



Transformasi Karier Melalui Perancangan Sistem Informasi Bursa Kerja pada SMK (Sekolah Menengah Kejuruan)

Efmi Maiyana¹, Giatman², Nurhasan Syah³, Supratman Zakir⁴

efmi_maiyana@yahoo.com¹, giatman@ft.unp.ac.id², nurhasan@ft.unp.ac.id³,

supratman@uinbukittinggi.ac.id⁴

¹Amik Bukittinggi

^{2,3}Universitas Negeri Padang

⁴Universitas Islam Negeri Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi

Informasi Artikel

Diterima : 31 Mei 2024

Direview : 15 Jun 2024

Disetujui : 30 Jun 2024

Kata Kunci

Transformasi karier,
sistem informasi, bursa
kerja, Rnd, SMK

Abstrak

Transformasi karier menjadi semakin penting di era digital ini, terutama di institusi pendidikan seperti Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). Masih banyak tamatan SMK yang belum memperoleh kesempatan kerja dan sulitnya memperoleh kerja sesuai dengan keahlian mereka, ini menjadi alasan utama, bagi sekolah membentuk sistem informasi Bursa Kerja. Sistem informasi bursa kerja yang efisien dan terintegrasi dapat membantu alumni menemukan berbagai peluang karir, memahami apa yang dibutuhkan pasar kerja, dan membuat rencana karier yang lebih baik. Studi ini melihat berbagai cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan ketersediaan informasi pekerjaan, meningkatkan keterlibatan alumni dalam pencarian pekerjaan, dan memperkuat hubungan antara SMK dan industri. Penelitian ini memberikan panduan praktis bagi SMK untuk mengadopsi dan mengimplementasikan sistem informasi bursa kerja yang efektif, menggunakan metode *Research and Development (Rnd)* dengan model pengembangan *SDLC (System development Life Cycle)*, sehingga mereka dapat memberikan kontribusi nyata dalam membimbing alumni. Panduan ini diberikan dengan menggunakan pendekatan perancangan sistem yang tepat

Keywords

Career transformation,
information system, labour
market, Rnd, SMK

Abstract

Career transformation is becoming increasingly important in this digital era, especially in educational institutions such as Vocational High Schools (SMK). There are still many SMK graduates who have not obtained employment opportunities and the difficulty of finding work according to their expertise, this is the main reason, for schools to establish a Job Exchange information system. An efficient and integrated labour market information system can help alumni find various career opportunities, understand what the labour market needs, and make better career plans. This study looks at ways to improve the availability of job information, increase alumni engagement in job search, and strengthen links between SMK and industry. This study provides practical guidance for SMKs to adopt and implement an effective job fair information system, using the Research and Development (Rnd) method with the SDLC (System development Life Cycle) development model, so that they can make a real contribution in guiding alumni. This guidance is provided using an appropriate system design approach.

A. Pendahuluan

Transformasi karier menjadi semakin penting dalam menghadapi perubahan dinamis dalam dunia kerja modern. Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) merupakan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) adalah pendidikan formal yang membantu mempersiapkan siswa untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja di pasar kerja. Peserta didik yang telah lulus dari SMK diharapkan memiliki kemampuan untuk bekerja dalam bidang yang mereka sukai. SMK memiliki peran kunci dalam mempersiapkan siswa untuk memasuki pasar kerja yang kompetitif. Namun, tantangan utama yang dihadapi oleh SMK adalah menyediakan informasi yang tepat dan terkini tentang peluang karier serta kebutuhan industri kepada siswa. Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) adalah salah satu sekolah menengah di Indonesia yang mempersiapkan siswa terutama untuk bekerja di bidang tertentu. SMK menawarkan pendidikan sesuai dengan keahlian kompetensi yang diminati oleh siswa. Sejak awal, siswa sudah dibekali dengan keterampilan yang menunjang dunia kerja dan diharapkan dapat mengurangi angka pengangguran di Indonesia.[1]

Sistem informasi bursa kerja yang efisien dan terintegrasi dapat menjadi sarana efektif bagi siswa SMK untuk menjelajahi berbagai opsi karier, memperoleh pemahaman yang mendalam tentang kebutuhan pasar kerja, dan merencanakan langkah-langkah karier mereka secara lebih terarah. Bimbingan karier di sekolah kejuruan bisa didefinisikan sebagai proses memfasilitasi perumusan identitas kejuruan. Terintegrasinya identitas kejuruan dengan baik pada tiap peserta didik akan membuat mereka menjadi pekerja yang sukses dalam kehidupan [2]. Diharapkan Guru Bimbingan Konseling dan staf sekolah berwenang lainnya akan lebih baik mempersiapkan siswa untuk dunia kerja jika teori Karier Holland diterapkan secara jelas pada siswa SMK. Jika siswa memiliki persiapan yang lebih matang dan terorganisir baik dari segi akademik maupun non akademik, mereka akan lebih siap untuk bersaing dalam karier mereka di masa depan. Ini juga dapat mengurangi angka pengangguran dari lulusan SMK dan meningkatkan peluang untuk hidup yang lebih baik[3]. Pada era digital ini, arus informasi begitu cepat. Hal ini dapat dimanfaatkan oleh SMK untuk menyalurkan informasi khususnya terkait dunia kerja[4]

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi peran serta perancangan sistem informasi bursa kerja dalam mendukung transformasi karier di SMK, selain itu data alumni juga dapat tersimpan secara digital, alumni bisa mendaftar pekerjaan pada sistem informasi bursa kerja ini, lalu mengikuti tes dari setiap materi yang diberikan dan alumni bisa mengetahui hasil dari setiap tahapan tes yang telah mereka lakukan. Dengan menganalisis bagaimana sistem informasi bursa kerja dapat meningkatkan aksesibilitas informasi tentang pekerjaan, mendorong partisipasi siswa dalam pencarian pekerjaan, dan memperkuat hubungan antara SMK dengan dunia industri, penelitian ini bertujuan untuk memberikan panduan praktis bagi SMK dalam mengadopsi dan mengimplementasikan sistem informasi bursa kerja yang efektif.

Penyampaian informasi pencarian kerja yang dilakukan secara online dirasa lebih cepat dan mudah, penggunaan Sistem informasi ini dapat menguntungkan bagi perusahaan dalam proses mencari karyawan [5]. Sistem informasi ini dibangun berbasis website, biasanya terdiri dari kumpulan halaman web yang

saling terhubung dan berkas-berkas yang saling terkait, yang disimpan dalam server web. [6]. Sebuah prototipe situs web harus memiliki antarmuka pengguna dan pengalaman pengguna yang baik sehingga pengguna tidak mengalami kesulitan saat menggunakan produk yang telah dirancang dan mendapatkan pengalaman pengguna yang luar biasa setelah menggunakan prototipe [7]

Beberapa artikel yang membahas dalam penyediaan sistem informasi yang dapat digunakan dalam penyediaan lowongan kerja menggunakan aplikasi web [8] namun dari berbagai referensi yang ada dalam pembahasan bursa kerja ini hanya menampilkan informasi lowongan kerja saja, sedangkan dalam desain yang kita bangun saat ini, pemakai atau khususnya siswa berasal tamatan SMK bisa melihat kesediaan bursa kerja, dan dapat melamar pekerjaan yang mereka inginkan, dan langsung bisa mengikuti tes yang disediakan oleh Perusahaan

Melalui pemahaman yang mendalam tentang tantangan dan peluang dalam transformasi karier di SMK, diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi yang berarti dalam membimbing siswa SMK menuju kesuksesan karier yang berkelanjutan[9].

B. Metode Penelitian

Metodologi penelitian yang digunakan adalah Rnd (*Research and Development*) dengan model pengembangan *Development Life Cycle* yang terdiri atas 7 sub siklus[10] yaitu :

a. Perancangan Sistem

Perancangan adalah sebuah sistem harus dibangun. Pada fase ini diperlukan analisa kelayakan dengan mencari data atau melakukan proses pengumpulan informasi

b. Analisis Sistem

Analisis sistem adalah penguraian dari suatu sistem yang utuh kedalam kegiatan-kegiatan komponennya, dengan maksud untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan, kesempatan, hambatan yang terjadi.

c. Desain Sistem

Memberikan gambaran secara umum tentang sistem seperti mengidentifikasi secara logis yaitu dengan membuat model UML seperti Use Case Diagram, Activity Diagram, Class Diagram, Squence Diagram, dan Deployment Diagram. Model grafis yang dihasilkan untuk selanjutnya menjadi pedoman didalam merancang SI baru berbasis computer lebih optimal.

d. Evaluasi dan Seleksi Sistem

Merupakan tahap untuk memilih perangkat keras dan perangkat lunak untuk sistem yang akan dirancang seperti mempertimbangkan beberapa factor dalam pemilihan hardware dan software. Untuk memilih perangkat keras ada beberapa faktor yang perlu dipertimbangkan seperti kecepatan, ketahanan, harga, ukuran, bentuk dan lain – lain.

e. Desain Sistem Secara Terinci

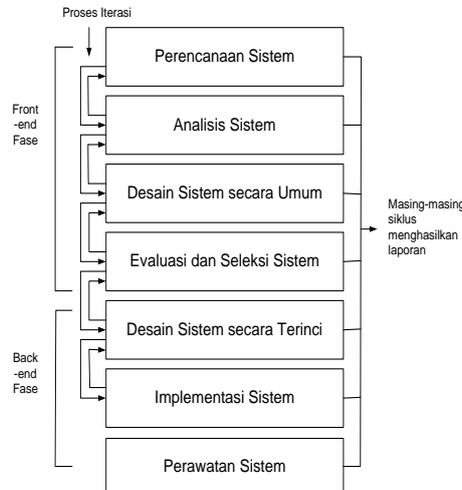
Mentrjemahkan hasil rancangan ke dalam suatu teknologi terpilih untuk membangun bahasa pemrograman, database, serta operating system (OS).

f. Implementasi Sistem

Pada tahap ini akan dilakukan penerapan sistem dengan memperhatikan beberapa hal seperti pelatihan personil, tempat instansi, testing system, dan penerapan sistem dengan pengujian data yang sesungguhnya.

g. Pemeliharaan Sistem (*Maintenance*)

Merupakan tahap terakhir dari SDLC dimana dipastikan bahwa sistem pendukung keputusan penempatan siswa dapat diperbaiki dan di kembangkan.



Gambar 1. System Development Life Cycle (SDLC)

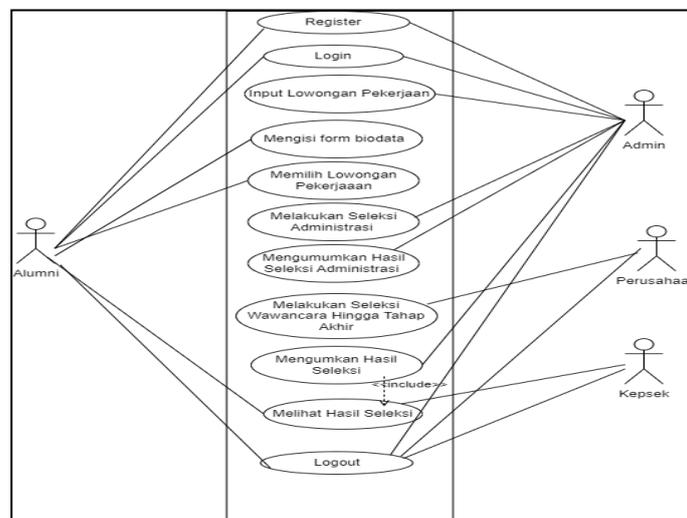
Dalam merancang sistem informasi menggunakan Databasa MySQL dan Framework Codeigniter untuk membangun website yang saat ini sedang populer [11][12]

C. Hasil dan Pembahasan

Upaya menghasilkan Transformasi Karir yang lebih efektif dengan perancangan sistem informasi bursa kerja ini, dengan melakukan tahapan hingga tahapan implemen sebagai berikut :

1. Use Case Diagram

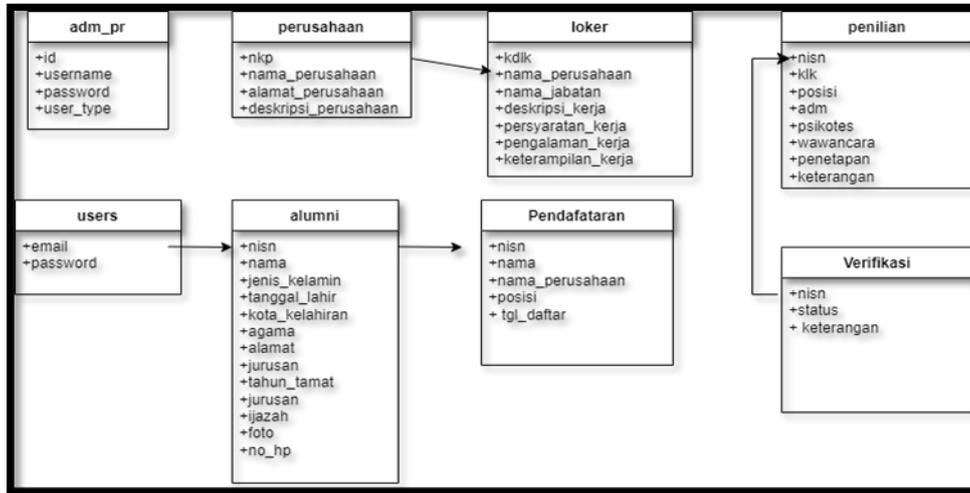
Use Case diagram adalah salah satu model UML yang digunakan untuk mengetahui hubungan antara pengguna dengan suatu system.



Gambar 2. Use Case Diagram Baru

2. Class Diagram

Class diagram adalah salah satu jenis diagram struktur pada UML yang menggambarkan dengan jelas struktur serta deskripsi class, atribut, metode, dan hubungan dari setiap objek.



Gambar 3. Gambar Class Diagram

3. Perancangan Interface

Dalam perancangan interface ini, kita melakukan perancangan Input/output dari

Bentuk dari desain input dan output yang dirancang adalah sebagai berikut :

1. Desain Input

a. Login Admin dan Perusahaan

LOGIN ADMIN DAN PERUSAHAAN

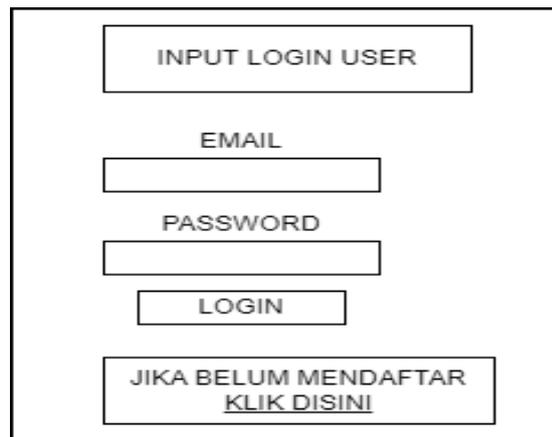
USERNAME

PASSWORD

LOGIN

Gambar 4. Menu Login Admin dan Perusahaan

b. Form Input Login User

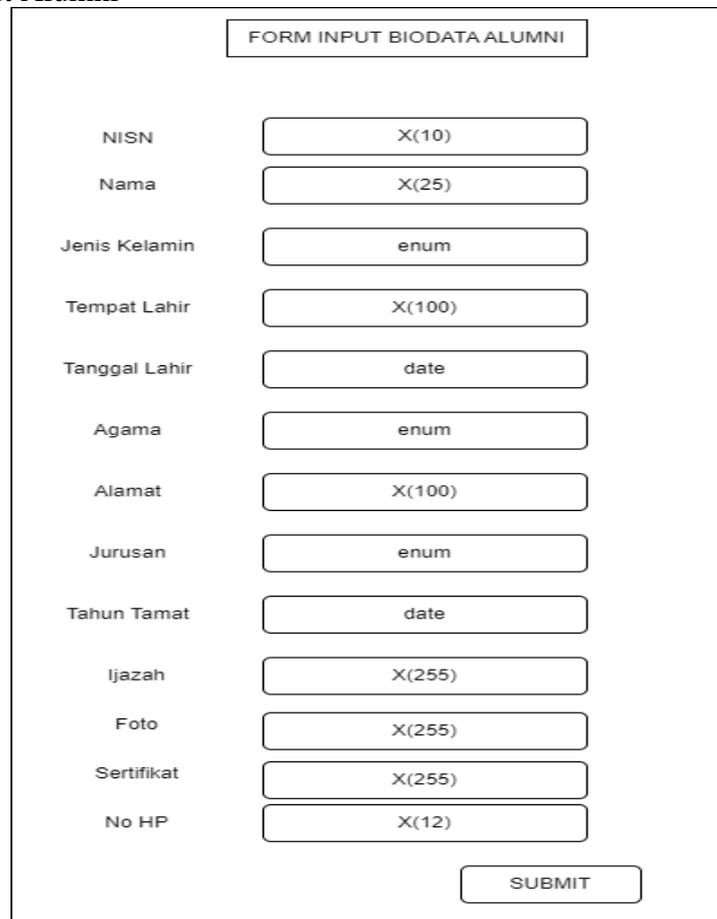


The image shows a user login form with the following elements:

- Header: INPUT LOGIN USER
- Input field: EMAIL
- Input field: PASSWORD
- Button: LOGIN
- Link: JIKA BELUM MENDAFTAR KLIK DISINI

Gambar 5. Menu Login User

c. Form Input Alumni



The image shows an alumni biodata input form with the following fields and data types:

Field	Data Type
NISN	X(10)
Nama	X(25)
Jenis Kelamin	enum
Tempat Lahir	X(100)
Tanggal Lahir	date
Agama	enum
Alamat	X(100)
Jurusan	enum
Tahun Tamat	date
Ijazah	X(255)
Foto	X(255)
Sertifikat	X(255)
No HP	X(12)

Button: SUBMIT

Gambar 6. Desain Input Form Biodata Alumni

d. Form Input Perusahaan

INPUT PERUSAHAAN

Kode Perusahaan X(12)

Nama Perusahaan X(25)

Alamat Perusahaan X(50)

Deskripsi Perusahaan X(50)

SIMPAN BERSIHKAN

Gambar 7. Desain Input Form Perusahaan

e. Form Input Lowongan Kerja

INPUT DATA LOWONGAN PEKERJAAN

Kode Loker X(5)

Nama Perusahaan X(12)

Posisi X(25)

Persyaratan X(250)

Deskripsi X(250)

Pengalaman X(250)

Keterampilan yang dibutuhkan X(250)

SIMPAN EDIT HAPUS KELUAR

Gambar 8. Menu Input Lowongan Kerja

2. Desain Output

Desain Output yang digunakan dalam aplikasi ini adalah sebagai berikut :

a. Desain Output Bukti Pendaftaran

OUTPUT BUKTI PENDAFTARAN KERJA

No. Pendaftaran	X(10)	X(255)
Nama Perusahaan	X(25)	
Posisi	X(25)	foto
Nama	X(50)	
NISN	X(10)	
Tempat/Tanggal Lahir	date	
Jenis Kelamin	X(15)	
Alamat	X(100)	
Tanggal Pendaftaran	date	

Gambar 9. Output Bukti Pendaftaran Kerja

b. Desain Output Data Perusahaan

Laporan Data Perusahaan

No	<u>Kode</u> Perusahaan	<u>Nama</u> Perusahaan	<u>Deskripsi</u> Perusahaan	<u>Alamat</u> Perusahaan
X(12)	X(12)	X(25)	X(50)	X(50)
Z	Z	Z	Z	Z
X(12)	X(12)	X(25)	X(50)	X(50)

Padang Panjang, 10 November 2023

(Ketua BKK)

Gambar 10. Output Laporan Data Perusahaan

c. Desain Output Data Alumni

Laporan Data Alumni

Berdasarkan Tahun Tamat dan Jurusan

Pilih Jurusan :

Tahun Tamat :

<u>No</u>	<u>NISN</u>	<u>Nama</u>	<u>Jurusan</u>	<u>Tahun Tamat</u>
9(10)	9(10)	X(25)	X(50)	date
Z	Z	Z	Z	Z
9(10)	9(10)	X(25)	X(50)	date

Padang Panjang, 10 November 2023

(Ketua BKK)

Gambar 11. Output Laporan Data Alumni

d. Desain Output Laporan Pendaftaran

Laporan

Hasil Pendaftaran Calon Tenaga Kerja

Kode Loker :

Tanggal Daftar : date

<u>No</u>	<u>No. Pendaftaran</u>	<u>Tanggal Pendaftaran</u>	<u>Nama Perusahaan</u>	<u>Nama</u>	<u>Posisi</u>	<u>Jurusan</u>
9(10)	9(10)	date	X(25)	X(25)	X(25)	enum
Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z
9(10)	9(10)	date	X(25)	X(25)	X(25)	enum

Padang Panjang, 10 November 2023

(Ketua BKK)

Gambar 12. Output Laporan Pendaftaran

e. Desain Output Tahap Penilaian Seleksi Administrasi

Laporan
Hasil Seleksi Administrasi

Pilih Status :

Kode Loker :

No	No. Pendaftaran	Nama	Nama Perusahaan	Posisi	Status Hasil
9(10)	X(10)	X(25)	X(25)	X(25)	X(50)
Z	Z	Z	Z	Z	Z
9(10)	X(10)	X(25)	X(25)A	X(25)	X(50)

Padang Panjang, 10 November 2023

(Ketua BKK)

Gambar 13. Output Hasil Penelitian Administrasi

f. Desain Output Hasil Penilaian Psikotes

Laporan
Hasil Seleksi Psikotes

Pilih Status :

Kode Loker :

No	No. Pendaftaran	Nama	Nama Perusahaan	Posisi	Status Hasil
9(10)	X(10)	X(25)	X(25)	X(25)	X(50)
Z	Z	Z	Z	Z	Z
9(10)	X(10)	X(25)	X(25)A	X(25)	X(50)

Padang Panjang, 10 November 2023

(Ketua BKK)

Gambar 14. Output Hasil Penilaian Psikotes

g. Desain Output Hasil Penilaian Wawancara

Laporan
Hasil Seleksi Wawancara

Pilih Status :

Kode Loker :

No	No. Pendaftaran	Nama	Nama Perusahaan	Posisi	Status Hasil
9(10)	X(10)	X(25)	X(25)	X(25)	X(50)
Z	Z	Z	Z	Z	Z
9(10)	X(10)	X(25)	X(25)A	X(25)	X(50)

Padang Panjang, 10 November 2023

(Ketua BKK)

Gambar 15. Output Hasil Penilaian Wawancara

h. Desain Output Hasil Penetapan Calon Tenaga Kerja

Laporan Hasil
Penetapan Calon Tenaga Kerja

Pilih Status Penetapan :

Kode Loker :

No	No. Pendaftaran	Nama	Nama Perusahaan	Posisi	Tanggal Pendaftaran	Status Penetapan
9(10)	X(10)	X(25)	X(25)	X(25)	date	X(50)
Z	Z	Z	Z	Z	Z	Z
9(10)	X(10)	X(25)	X(25)A	X(25)	date	X(50)

Padang Panjang, 10 November 2023

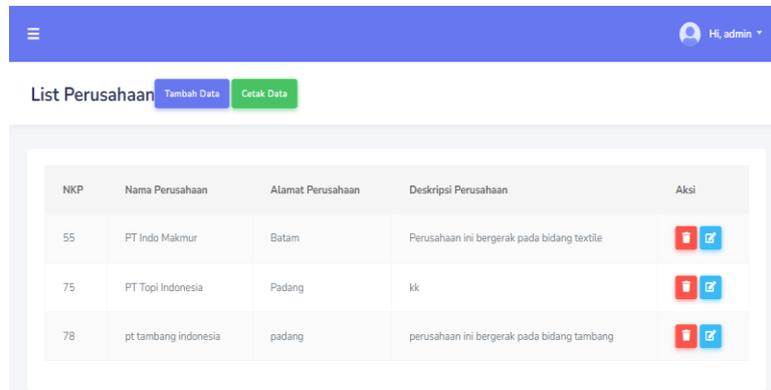
(Ketua BKK)

Gambar 16. Output Hasil Penetapan Calon Tenaga Kerja

3. Interface

Tampilan dari rancangan penelitian ini, sangat mudah digunakan oleh pengguna terutama oleh para tamatan SMK, adapun diantara tampilan yang dihasilkan adalah sebagai berikut :

- a. Laporan Data Perusahaan yang berkerjasama dalam Sistem Informasi Bursa Kerja



NKP	Nama Perusahaan	Alamat Perusahaan	Deskripsi Perusahaan	Aksi
55	PT Indo Makmur	Batam	Perusahaan ini bergerak pada bidang textile	 
75	PT Topi Indonesia	Padang	kk	 
78	pt tambang indonesia	padang	perusahaan ini bergerak pada bidang tambang	 

Gambar 17. Laporan Data Perusahaan

Para pengguna dapat melihat Perusahaan yang bekerjasama dalam penyediaan bursa kerja

- b. Laporan List Lowongan Pekerjaan



No	Kode Loker	Posisi	Persyaratan	Deskripsi Pekerjaan	Pengalaman Kerja	Keterampilan Yang diperlukan	Aksi
1	PKL-09	XC	CX	CV	BV	NB	 
2	45	manager	S1 MANAGER	BERPENGALAMAN DALAM DUNIA MANAGER	3 TAHUN SBG MANAGER	2	 

Gambar 18. Laporan List Lowongan Pekerjaan

c. Laporan Data Alumni

Search for...

Laporan Data Alumni Berdasarkan Tahun Tamat dan Jurusan

Jurusan
Jurusan

Tahun Tamat

Submit

NO	NISN	Nama	Jurusan	Tahun Tamat
1	346436	Amanda Divano	Ilmu PEngetahuan Alam	2003
2	346436	Amanda Divano	Ilmu PEngetahuan Alam	2003
3	346436	Amanda Divano	Ilmu PEngetahuan Alam	2003

Gambar 19. Laporan Data Alumni

d. Laporan Hasil Seleksi Wawancara

Laporan Hasil Seleksi Wawancara

Status
Gagal

Kode Loker

Submit

NO	No Pendaftaran	Nama	Nama Perusahaan	Posisi	Status Hasil
1	33425	Joko Sasonto	PT Indofood	Manager	Sukses
2	33425	Joko Sasonto	PT Indofood	Manager	Sukses
3	33425	Joko Sasonto	PT Indofood	Manager	Sukses

Gambar 20. Laporan Hasil Seleksi Wawancara

e. Laporan Hasil Seleksi Psikotes

Search for...

Laporan Hasil Seleksi Psikotes

Status

Kode Loker

NO	No Pendaftaran	Nama	Nama Perusahaan	Posisi	Status Hasil
1	33425	Joko Sasonto	PT Indofood	Manager	Sukses
1	33425	Joko Sasonto	PT Indofood	Manager	Sukses
1	33425	Joko Sasonto	PT Indofood	Manager	Sukses

Gambar 21. Laporan Hasil Seleksi Psikotes

f. Laporan Hasil Penetapan Calon Tenaga Kerja

Search for...

Laporan Hasil Penetapan Calon Tenaga Kerja

Pilih Status Penetapan

Kode Loker

NO	No Pendaftaran	Nama	Nama Perusahaan	Posisi	Tanggal Pendaftaran	Status Pendaftaran
1	346436	Divano	PT Indomilk	CEO	20 - Oktober 2022	Diterima
1	346436	Divano	PT Indomilk	CEO	20 - Oktober 2022	Diterima
1	346436	Divano	PT Indomilk	CEO	20 - Oktober	Diterima

Gambar 22 Laporan Hasil Penetapan Calon Tenaga Kerja

Dengan Menggunakan Aplikasi ini, pengguna selain bisa melihat data para alumni mereka, juga bisa melihat lowongan pekerjaan yang tersedia dari perusahaan mitra, tidak hanya ini, para pengguna dapat mengikuti tes untuk memperoleh karir yang mereka inginkan sesuai dengan bidang yang diinginkan, dari hasil tes yang ada akan bisa penetapan calon tenaga kerja yang diterima pada perusahaan tersebut

D. Simpulan

Simpulan dari pembahasan ini adalah sebagai Perancangan sistem informasi bursa kerja di SMK menunjukkan pentingnya transformasi karier dalam mempersiapkan siswa untuk memasuki dunia kerja dengan lebih siap dan kompetitif, Sistem informasi bursa kerja memungkinkan siswa untuk mencari informasi lowongan pekerjaan dengan lebih efisien dan efektif, mengurangi waktu dan upaya yang diperlukan dalam mencari peluang karier, melalui sistem informasi ini, siswa dapat mengakses informasi lowongan pekerjaan dari mana saja dan kapan saja, meningkatkan aksesibilitas dan kesempatan mereka untuk menemukan peluang kerja yang sesuai dengan minat dan keterampilan mereka, perancangan sistem informasi bursa kerja juga memperkuat kolaborasi antara sekolah dan industri, membantu memastikan bahwa kurikulum sekolah sesuai dengan kebutuhan industri saat ini, memudahkan siswa untuk menemukan informasi tentang peluang kerja, sistem informasi bursa kerja membantu meningkatkan kesiapan kerja mereka, mempersiapkan mereka untuk memasuki pasar tenaga kerja dengan keterampilan yang relevan dan pengetahuan yang diperlukan

E. Ucapan Terima Kasih

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang terlibat dalam perancangan sistem informasi bursa kerja di SMK, seluruh tim telah bekerja keras, tanpa dedikasi dan kerja sama mereka, pencapaian ini tidak akan menjadi mungkin. Selain itu, kami juga berterima kasih kepada pihak industri dan perusahaan yang telah mendukung kolaborasi ini, serta kepada semua pihak yang turut serta dalam memberikan masukan dan saran yang berharga. Semua kontribusi dan dukungan Anda sangat berarti bagi kesuksesan implementasi sistem informasi bursa kerja ini. Terima kasih atas kerjasama dan dukungan yang telah diberikan

F. Referensi

- [1] L. Aini, "The Role of Bursa Kerja Khusus (BKK) in Assisting The Absorption of Graduates Employment," *Econ. Educ. Anal. J.*, vol. 10, no. 1, pp. 25–40, 2021, doi: 10.15294/eeaj.v10i1.44205.
- [2] A. J. Bakshi, "The Encyclopedia Of Child And Adolescent Development," *Vocat. Guid.*, pp. 1–13, doi: <https://doi.org/10.1002/9781119171492.wecad428>.
- [3] M. P. Sari and D. R. Hidayat, "Implementasi Teori Kepribadian Karir Holland di SMK, dalam Sistematika Kajian Pustaka," *Edukatif J. Ilmu Pendidik.*, vol. 4, no. 1, pp. 259–265, 2021, doi: 10.31004/edukatif.v4i1.1163.
- [4] N. U. Nadia, S. Syefudin, and M. Fahmi, "Aplikasi Berbasis Web Bursa Kerja Khusus (BKK)," *J. Indones. Sos. Teknol.*, vol. 2, no. 1, pp. 51–56, 2021, doi:

- 10.36418/jist.v2i1.399.
- [5] R. S. Letare, L. Septiana, and T. H. Haryanti, "Perancangan Sistem Informasi E-Recruitment Berbasis Website," *INFORMATICS Educ. Prof. J. Informatics*, vol. 6, no. 2, p. 126, 2022, doi: 10.51211/itbi.v6i2.1766.
- [6] Q. Mardzotillah and M. Ridwan, "Sistem Tracer Study Dan Persebaran Alumni Berbasis Web Di Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang," *Jutis (Jurnal Tek. Inform., vol. 8, no. 1, pp. 90–106, 2020, [Online]. Available: <http://ejournal.unis.ac.id/index.php/jutis/article/view/705>*
- [7] D. Haryuda, M. Asfi, and R. Fahrudin, "Perancangan UI/UX Menggunakan Metode Design Thinking Berbasis Web Pada Laportea Company," *J. Ilm. Teknol. Infomasi Terap., vol. 8, no. 1, pp. 111–117, 2021, doi: 10.33197/jitter.vol8.iss1.2021.730.*
- [8] E. Maiyana, "Perancangan Aplikasi Media Informasi Lowongan Kerja Perusahaan Bagi Pencari Kerja Berbasis Web," *J. Sains dan Inform., vol. 3, no. 2, p. 118, 2017, doi: 10.22216/jsi.v3i2.2893.*
- [9] J. Riyanto, L. P. S. Lestari, and K. Suranata, "Pengembangan Panduan Bimbingan Karir Berbasis Pendidikan Kecakapan Hidup (Life Skill) dengan Pendekatan Teori Karir Super untuk Meningkatkan Perencanaan Karir Siswa di SMK Negeri 2 Singaraja," *J. Educ. J. Pendidik. Indones., vol. 9, no. 1, p. 479, 2023, doi: 10.29210/1202323065.*
- [10] A. Joshi, M. Mahmud, and R. G. Ragel, *Information and Communication Technology for Competitive Strategies (ICTCS 2022), ICT: Applications and Social Interfaces, vol. 1, no. Ictcs. 2023. [Online]. Available: <https://app.dimensions.ai/details/publication/pub.1158498266>*
- [11] M. Muqorobin and N. A. Rozaq Rais, "Comparison of PHP Programming Language with Codeigniter Framework in Project CRUD," *Int. J. Comput. Inf. Syst., vol. 3, no. 3, pp. 94–98, 2022, doi: 10.29040/ijcis.v3i3.77.*
- [12] Rian Cahyadi, Alya Nurul Aulia, A. Aulia, and Wiwin Herwina, "Community Empowerment Through Training in Application of Codeigniter Framework Template in Web-Based Application Programming," *Qardhul Hasan Media Pengabd. Kpd. Masy., vol. 9, no. 2, pp. 132–139, 2023, doi: 10.30997/qh.v9i2.8471.*
- [13] Utz, S., & Breuer, J. The relationship between networking, LinkedIn use, and retrieving informational benefits. *CyberPsychology, Behavior, and Social Networking, 22(3), 180–185. 2019, <https://doi.org/10.1089/cyber.2018.0294>*
- [14] Tifferet, S., & Vilnai-Yavetz, I. Self-presentation in LinkedIn portraits: Common features, gender, and occupational differences. *Computers in Human Behavior, 80, 33–48 (2018), <https://doi.org/10.1016/j.chb.2017.10.013>*